

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
“РІВНЕНСЬКА МЕДИЧНА АКАДЕМІЯ”
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням вченої ради КЗВО
“Рівненська медична академія”
протокол № 2 від 20.11.2019)



Голова вченої ради
Сабалашин Р.О. 

Введено в дію наказом КЗВО
“Рівненська медична академія”
від 03.12.2019 № 312 – ос/к

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ
НАУКОВЦІВ КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ
“РІВНЕНСЬКА МЕДИЧНА АКАДЕМІЯ”
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення регламентує порядок організації та проведення рейтингової оцінки діяльності науковців, визначає поняття рейтингу та методику його розрахунку для оцінювання діяльності науковців комунального закладу вищої освіти «Рівненська медична академія» Рівненської обласної ради (далі - Академія).

Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Академії, із врахуванням наказу МОЗ України від 22.11.2013 р. за № 1000 «Про рейтингове оцінювання діяльності вищих навчальних закладів IV рівня акредитації та закладів післядипломної освіти МОЗ України».

1.2. Рейтинг оцінки діяльності – кількісний показник результатів якості роботи науковців, що формується за основними напрямками наукової діяльності.

Науковці Академії – це працівники Академії, що мають науковий ступінь та/або вчене звання, а також педагогічні працівники, що активно займаються науковою діяльністю та/або виконують кандидатські дисертації, навчаються в заочній аспірантурі.

1.3. Метою запровадження рейтингового оцінювання діяльності науковців Академії є:

- підвищення ефективності та результативності професійної наукової діяльності;

- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного наукового працівника;

- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;

- накопичення статистичної інформації щодо становлення і динаміки розвитку Академії в цілому та наукового відділу безпосередньо;

- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти.

1.4. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- створення інформаційної бази для аналізу і оцінки результатів діяльності науковців Академії;

- посилення зацікавленості науковців у підвищенні своєї професійної кваліфікації, в освоєнні новітнього досвіду, в творчому підході до освітнього процесу;

- забезпечення об'єктивності оцінок якості діяльності науковців за рахунок повноти та достовірності інформації;

- посилення колективної зацікавленості викладачів у покращенні кінцевих результатів підготовки випускників;

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науковців Академії;

- формування якісного наукового складу Академії;

- активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу Академії та його розвитку в цілому, створенню умов для професійного зростання працівників;

виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності науковців Академії;
визначення кращих науковців Академії за показниками рейтингового оцінювання;

формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науковців.

1.5. Організація рейтингу ґрунтується на принципах:

відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямам розвитку Академії;

об'єктивності та достовірності отриманої інформації;

гласності, оперативності та систематичності рейтингової оцінки;

компетентності та об'єктивності оцінювачів;

стимулювання учасників рейтингового оцінювання до покращання результатів професійної діяльності.

1.6. Введення рейтингового оцінювання діяльності науковців Академії є невід'ємним елементом запровадження системи моніторингу, як складової процесу забезпечення і управління якістю вищої освіти, стимулювання зростання кваліфікації, професіоналізму, продуктивності навчальної та наукової роботи, розвиток творчої ініціативи педагогічних працівників.

1.7. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

оцінка відповідності діяльності науковців та їх персональний внесок у розвиток наукової діяльності Академії;

можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

постійне вивчення і врахування досвіду інших вищих навчальних закладів;

вироблення рекомендацій щодо стимулювання переможців рейтингового оцінювання.

1.8. Положення регламентує порядок і умови проведення рейтингової оцінки діяльності науковців.

2. МЕТОДИКА РОЗРАХУНКУ РЕЙТИНГУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВЦЯ

2.1. Визначення рейтингу науково-педагогічного працівника проводиться за бальною системою шляхом сукупності елементарних закінчених видів роботи, які включені до відповідних напрямків діяльності. Важливість кожного показника визначається його оцінкою в балах.

Рейтинг науково-педагогічного працівника визначається за результатами календарного року з урахуванням окремих видів виконаної роботи та підрахунку показників бальної оцінки.

2.2. Індивідуальний підсумковий рейтинг в балах – це сума набраних балів науковцем Академії.

Розрахунок балів для визначення показника рейтингу за виконання усіх видів наукової діяльності здійснюється за нормами бального оцінювання згідно додатку1.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ РОЗРАХУНКІВ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВЦІВ АКАДЕМІЇ

3.1. Аналіз рейтингових показників науковців, контроль їх інформаційних звітів, розрахунок рейтингових показників, а також визначення переможців здійснює рейтингова комісія.

3.2. Результати діяльності за попередній календарний рік подаються науковцями Академії до **15 січня наступного року** шляхом заповнення рейтингової анкети, алгоритм створення якої наведений в додатку 2.

3.3. Показники, які подаються у рейтинговій анкеті, повинні бути підтверджені. Для цього необхідно представити підтвердження публікації статей у журналах, підручників чи посібників, програм наукових форумів, де вказано прізвище доповідача тощо.

3.4. Викладачі, які до **15 січня** не надали **без поважних причин** звіти про свою роботу (не заповнили анкети), знімаються з рейтингової оцінки на підставі рішення рейтингової комісії (більшістю голосів) і до наступної підсумкової рейтингової оцінки не можуть претендувати на преміювання чи будь-яке інше матеріальне стимулювання. Стосовно науковців, які не надали звіти згідно з графіком з **поважних причин** (підтверджені відповідними документами тривала хвороба, тривале відрадження тощо, які співпали із повним терміном заповнення рейтингових форм), рішення про їх участь у рейтинговій оцінці діяльності за минулий рік приймається на позачерговому засіданні рейтингової комісії.

3.5. Відповідальність за правильність і об'єктивність наданої інформації щодо індивідуального підсумкового рейтингового балу науковця несе **персонально працівник**. У разі виявлення недостовірної інформації працівник, який її надав, знімається з рейтингу.

3.6. Рейтингова комісія у період з **15 по 25 січня** проводить розрахунки балів, за результатами заповнених рейтингових анкет для встановлення індивідуальних рейтингів працівників, та здійснює перевірку їх відповідності отриманим інформаційним звітам. На заключному засіданні рейтингової комісії формується проект наказу директора за результатами проведення рейтингового оцінювання науковців Академії, який надається йому на затвердження до **30 січня**.

3.7. Науковці Академії, відповідно до рейтингових показників, впродовж року заохочуються в межах кошторисних призначень, шляхом виплати грошової винагороди, премії, встановлення надбавок стимулюючого характеру та іншими виплатами, передбаченими колективним договором.

3.8. Переможцям вручаються відповідні дипломи, а також вони стають претендентами, рекомендованими від Академії, на обласні та всеукраїнські наукові нагороди.

3.9. Підсумки рейтингу оголошуються на засіданні Вченої ради та публікуються на сайті Академії з подальшим їх обговоренням на засіданнях кафедр та циклових комісій.

4. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГОВОЇ КОМІСІЇ

4.1. У складі рейтингової комісії можуть працювати директор Академії, його заступники, декан, завідувачі відділень, завідувачі кафедр, голови циклових комісій та викладачі за їх бажанням.

4.2. Склад рейтингової комісії щорічно переглядається та затверджується наказом директора Академії.

5. ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГОВОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ

5.1. Показники рейтингу науково-педагогічних працівників використовується під час прийняття рішень стосовно:

- проведення атестації педагогічних працівників;
- прийняття рішення керівництвом Академії щодо укладання (продовження) контракту з працівником;
- прийняття рішення керівництвом Академії щодо створення резерву на заміщення керівних посад;
- подання на нагородження;
- морального та матеріального заохочення кращих науковців;
- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Всі зміни та доповнення до даного Порядку вносяться шляхом видання відповідного наказу директора Академії про внесення змін та доповнень або затвердження нової редакції Порядку.

Погоджено:



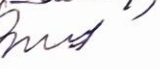

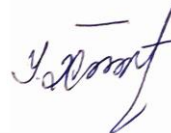
Заступник директора

Заступник директора

Начальник відділу кадрів

Начальник юридичного відділу

Начальник навчально-методичного відділу

	В.І.Баб'як
	О.В.Штрімайтис
	Г.Г.Филипюк
	Н.В. Карпюк
	І.М.Хмельяр

**Рейтингові показники за види наукової діяльності, які враховуються для
оцінки діяльності науковців
КЗВО «Рівненська медична академія»**

№ п/п	Назва рейтингового показника	Кількість балів за одну
1	Захист у звітному році дисертації на здобуття наукового ступеня «доктора наук»	100
2	Захист у звітному році дисертації на здобуття наукового ступеня «доктора наук» під вашим керівництвом	50
3	Захист у звітному році дисертації на здобуття наукового ступеня «доктора філософії»	50
4	Захист у звітному році дисертації на здобуття наукового ступеня «доктора філософії» під Вашим керівництвом	25
5	Рецензування дисертаційної роботи	20
6	Опонування дисертаційної роботи	40
7	Участь в роботі спеціалізованих рад із захисту дисертацій	30
8	Участь в роботі науково – методичних комісій МОН та Галузевих експертних рад НАЗЯВО	20
9	Рецензування підручника, посібника, монографії	20
10	Рецензування освітньої програми, галузевого стандарту, статті, магістерської роботи, відгуки на автореферат	10
11	Присвоєно протягом звітного року вчене звання: - професора - доцента	100 70
12	Отримано протягом звітного року міжнародний сертифікат, який підтверджує рівень володіння іноземною мовою не нижче рівня B ₂	50
	Отримано патент на винахід, міжнародний патент (за 1)	40
	Отримано патент на корисну модель (за 1)	5
14	Видано у сертифікованому видавництві підручник, посібник, практикум, затверджений Вченою радою Академії: - під редакцією, один з авторів - співавторство під редакцією	70 30
15	Видано з грифом центру науково-медичної інформації та патентно-ліцензійної роботи МОЗ України: - методичних рекомендацій (за 1) - інформаційних листів (за 1)	20 10
16	Опубліковано монографій: - за кордоном - в Україні	30 20
17	Членство протягом звітного року у редакційних колегіях наукових журналів	20
18	Ваш h-індекс у Scopus	50
	Ваш h-індекс в Google Scholar	25
19	Опубліковано протягом року наукову статтю у журналах, що включені у наукометричну базу Scopus (за кожену) - авторська - у співавторстві	50 35

20	Опубліковано протягом року наукову статтю у журналах, що включені у наукометричну базу Web of Science Core Collection (за кожну) <ul style="list-style-type: none"> - авторська - у співавторстві 	40 30
21	Надруковано протягом року наукову статтю у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Index Copernicus (за кожну статтю) <ul style="list-style-type: none"> - авторська - у співавторстві 	35 25
22	Опубліковано протягом року наукову статтю у фахових вітчизняних та закордонних виданнях, що не включені у наукометричні бази Scopus чи Web of Science (за кожну) <ul style="list-style-type: none"> - авторська - у співавторстві 	30 20
23	Опубліковано протягом року наукову статтю у вітчизняних та закордонних виданнях, що не включені до фахових видань <ul style="list-style-type: none"> - авторська - у співавторстві 	20 10
24	Опубліковано протягом року науково-популярну та/або консультаційну (дорадчу) та/або дискусійну публікацію з наукової або професійної тематики <ul style="list-style-type: none"> - авторська - у співавторстві 	10 5
25	Усні виступи: <ul style="list-style-type: none"> - на міжнародних конгресах, конференціях, симпозіумах за кордоном - на Всеукраїнських наукових форумах, включених у Реєстр МОН, МОЗ України - на Обласних конференціях, включених у перелік заходів Облдержадміністрації, Обласного управління освіти і науки, Обласного управління охорони здоров'я Стендові доповіді (за кожну): <ul style="list-style-type: none"> - на міжнародних конгресах, конференціях, симпозіумах за кордоном - на Всеукраїнських наукових форумах, включених у Реєстр МОН, МОЗ України Дистанційна участь (публікація тез) <ul style="list-style-type: none"> - на міжнародних конгресах, конференціях, симпозіумах за кордоном - на Всеукраїнських наукових форумах, включених у Реєстр МОН, МОЗ України Участь в якості вільного слухача	30 20 15 15 10 10 5 5
26	Виконання функцій наукового керівника для студентів, що підготували роботи до участі у <ul style="list-style-type: none"> - місцевих наукових форумах - Всеукраїнських, включених у Реєстр МОН, МОЗ України 	5 10

	- Міжнародних конгресах, конференціях	20
27	Виконання функцій керівника студентського науково - дослідного гуртка	15
28	Виконання функцій наукового керівника роботи, яка посіла призове місце на Всеукраїнських конкурсах наукових робіт III та IV етапі	25
29	Робота у складі журі Обласних, Всеукраїнських та Міжнародних конкурсів наукових робіт	5
	Організація і проведення науково-практичних конференцій, форумів міжнародних, Всеукраїнських та обласних на базі КЗВО «Рівненська медична академія»	
	- головування	30
	- членство	20
31	Організація і проведення науково-практичних та науково-теоретичних конференцій, які внесені в перелік заходів Академії	10
	Членство в наукових товариствах:	
	- Обласного рівня	5
32	- Всеукраїнського рівня	10
	- Міжнародного рівня	15
33	Участь у роботі наукового відділу Академії на громадських засадах	20
	Перебування на науковому стажуванні	
34	- на території України	15
	- за кордоном	30
35	Участь в міжнародних наукових проектах	40
36	Отримання гранту в науковому проекті, що забезпечений фінансуванням	100

Примітка – одну й ту ж саму публікацію не можна застосовувати двічі.

Наприклад, якщо видання входить до кількох наукометричних баз – оберіть ту, що вища за рейтингом.

АЛГОРИТМ СТВОРЕННЯ РЕЙТИНГОВОЇ АНКЕТИ

1. Вкажіть інформацію для Вашої ідентифікації

Прізвище, ім'я, по-батькові _____

Вчене звання, науковий ступінь _____

2. Заповніть таблицю та видаліть позиції, які стосовно Вашої наукової діяльності не активні, не змінюючи нумерацію рейтингових показників.

Рейтингові показники за види наукової діяльності протягом поточного року (2019 року)

№ п/п	Назва рейтингового показника	Кількість балів за одну	Кількість одиниць	Сума балів
1	Захист у звітному році дисертації на здобуття наукового ступеня «доктора наук»	100		
2	Захист у звітному році дисертації на здобуття наукового ступеня «доктора наук» під вашим керівництвом	50		
3	Захист у звітному році дисертації на здобуття наукового ступеня «доктора філософії»	50		
4	Захист у звітному році дисертації на здобуття наукового ступеня «доктора філософії» під Вашим керівництвом	25		
5	Рецензування дисертаційної роботи	20		
6	Опонування дисертаційної роботи	40		
7	Участь в роботі спеціалізованих рад із захисту дисертацій	30		
8	Участь в роботі науково – методичних комісій МОН та Галузевих експертних рад НАЗЯВО	20		
9	Рецензування підручника, посібника, монографії	20		
10	Рецензування освітньої програми, галузевого стандарту, статті, магістерської роботи, відгуки на автореферат	10		
11	Присвоєно протягом звітнього року вчене звання: - професора - доцента	100 70		
12	Отримано протягом звітнього року міжнародний сертифікат, який підтверджує рівень володіння іноземною мовою не нижче рівня B ₂	50		
	Отримано патент на винахід, міжнародний патент (за 1)	40		
	Отримано патент на корисну модель (за 1)	5		
14	Видано у сертифікованому видавництві підручник, посібник, практикум, затверджений Вченою радою Академії: - під редакцією, один з авторів - співавторство під редакцією	70 30		

15	Видано з грифом центру науково-медичної інформації та патентно-ліцензійної роботи МОЗ України: - методичних рекомендацій (за 1) - інформаційних листів (за 1)	20 10		
16	Опубліковано монографій: - за кордоном - в Україні	30 20		
17	Членство протягом звітного року у редакційних колегіях наукових журналів	20		
18	Ваш h-індекс у Scopus Ваш h-індекс в Google Scholar	50 25		
19	Опубліковано протягом року наукову статтю у журналах, що включені у наукометричну базу Scopus (за кожну) - авторська - у співавторстві	50 35		
20	Опубліковано протягом року наукову статтю у журналах, що включені у наукометричну базу Web of Science Core Collection (за кожну) - авторська - у співавторстві	40 30		
21	Надруковано протягом року наукову статтю у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Index Copernicus (за кожну статтю) - авторська - у співавторстві	35 25		
22	Опубліковано протягом року наукову статтю у фахових вітчизняних та закордонних виданнях, що не включені у наукометричні бази Scopus чи Web of Science (за кожну) - авторська - у співавторстві	30 20		
23	Опубліковано протягом року наукову статтю у вітчизняних та закордонних виданнях, що не включені до фахових видань - авторська - у співавторстві	20 10		
24	Опубліковано протягом року науково-популярну та/або консультаційну (дорадчу) та/або дискусійну публікацію з наукової або професійної тематики загальною - авторська - у співавторстві	10 5		
25	Усні виступи: - на міжнародних конгресах, конференціях, симпозіумах за кордоном - на Всеукраїнських наукових форумах, включених у Реєстр МОН, МОЗ України - на Обласних конференціях, включених у перелік заходів Облдержадміністрації, Обласного управління освіти і науки, Обласного управління охорони здоров'я	30 20 15		

	Стендові доповіді (за кожно): <ul style="list-style-type: none"> - на міжнародних конгресах, конференціях, симпозіумах за кордоном - на Всеукраїнських наукових форумах, включених у Реєстр МОН, МОЗ України Дистанційна участь (публікація тез) <ul style="list-style-type: none"> - на міжнародних конгресах, конференціях, симпозіумах за кордоном - на Всеукраїнських наукових форумах, включених у Реєстр МОН, МОЗ України Участь в якості вільного слухача	15		
		10		
		10		
		5		
		5		
26	Виконання функцій наукового керівника для студентів, що підготували роботи до участі у <ul style="list-style-type: none"> - місцевих наукових форумах - Всеукраїнських, включених у Реєстр МОН, МОЗ України - Міжнародних конгресах, конференціях 	5		
		10		
		20		
27	Виконання функцій керівника студентського науково -дослідного гуртка	15		
28	Виконання функцій наукового керівника роботи, яка посіла призове місце на Всеукраїнських конкурсах наукових робіт III та IV етапі	25		
29	Робота у складі журі Обласних, Всеукраїнських та Міжнародних конкурсів наукових робіт	5		
	Організація і проведення науково-практичних конференцій, форумів міжнародних, Всеукраїнських та обласних на базі КЗВО «Рівненська медична академія»	30		
	- головування	20		
	- членство			
31	Організація і проведення науково-практичних та науково-теоретичних конференцій, які внесені в перелік заходів Академії	10		
32	Членство в наукових товариствах: <ul style="list-style-type: none"> - Обласного рівня - Всеукраїнського рівня - Міжнародного рівня 	5		
		10		
		15		
33	Участь у роботі наукового відділу Академії на громадських засадах	20		
34	Перебування на науковому стажуванні <ul style="list-style-type: none"> - на території України - за кордоном 	15		
		30		
35	Участь в міжнародних наукових проектах	40		
36	Отримання гранту в науковому проекті, що забезпечений фінансуванням	100		
СУМА РЕЙТИНГОВИХ БАЛІВ				

Примітка – одну й ту ж саму публікацію не можна застосовувати двічі.

Наприклад, якщо видання входить до кількох наукометричних баз – оберіть ту, що вища за рейтингом.

3. Окремим документом у форматі World створіть перелік своїх наукових напрацювань за поточний рік, який ми додамо до відомостей про Вашу наукову активність на сайті Академії в розділі «Наші науковці» (назва статті, журналу, збірників тез тощо).

4. Додайте до анкети скановані підтверджуючі документи стосовно усіх рейтингових показників, які Ви відмітили.

5. Електронний лист з Вашою анкетною та додатками (див. п. 3, 4) відправте електронним листом члену рейтингової комісії, який відповідальний за Ваше анкетування.

ПРИКЛАД ОФОРМЛЕННЯ

РЕЙТИНГОВА АНКЕТА

Савчук Наталія Петрівна

Кандидат історичних наук

Рейтингові показники за види наукової діяльності протягом поточного року (2019 року)

№ п/п	Назва рейтингового показника	Кількість балів за одну	Кількість одиниць	Сума балів
12	Отримано протягом звітного року міжнародний сертифікат, який підтверджує рівень володіння іноземною мовою не нижче рівня B ₂	50		50
19	Опубліковано протягом року наукову статтю у журналах, що включені у наукометричну базу Scopus (за кожну) - у співавторстві	35	1	35
21	Надруковано протягом року наукову статтю у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Index Copernicus (за кожну статтю) - у співавторстві	25	1	25
	- у співавторстві	5		
25	Усні виступи: - на міжнародних конгресах, конференціях, симпозіумах за кордоном	30		
	- на Всеукраїнських наукових форумах, включених у Реєстр МОН, МОЗ України	20	1	20
	Участь в якості вільного слухача	5	2	10
СУМА РЕЙТИНГОВИХ БАЛІВ				140

ПРОТОКОЛ №1**засідання рейтингової комісії**

Комісія, склад якої затверджено _____
(реквізити документу, яким затверджено склад комісії)

у складі: голови комісії _____
(посада, прізвище, ініціали)

членів комісії _____
(посада, прізвище, ініціали) (посада, прізвище, ініціали)

розглянула розрахунки та визначила такі рейтингові бали науковців Академії:

№ з/п	Прізвище та ініціали науково-педагогічного працівника	Кількість балів
-------	---	-----------------

1

2

3

Голова комісії: _____
(підпис, прізвище, ініціали)

Члени комісії: _____
(підпис, прізвище, ініціали)

(підпис, прізвище, ініціали)

(підпис, прізвище, ініціали)

“ ___ ” _____ 201__ року